



供应商行为准则

供应商在准备与我司开展业务前应仔细阅读、理解本承诺书，一经签署即代表供应商接受全部内容并愿意遵行。供应商有责任将本承诺书的规定告知公司相关人员，并督促、确保其在与四川富临新能源科技有限公司（以下简称：富临新能源）展开业务合作时，严格遵守本承诺书之规定。

供应商同意为其下级供应链管控负责，并进一步承诺在本协议下履行职责时遵守本承诺书就商业道德标准、人权、健康、安全、环保和知识产权等所确立的标准。

任何违背本《供应商行为准则》的行为，将被视为实质性违约，富临新能源有权稽查供应商对本承诺书的遵守情况。

1、目的

确保供应商在合作经营过程中，能够向其员工提供安全的工作环境，并使其基本人权得到有效保障。同时，促使供应商遵守国家或者地方相关环保法律法规要求，遵守基本商业道德规范。

2、范围

本协议适用于所有向富临新能源及/或其子公司、关联公司（统称“富临新能源”）提供产品或服务的供应商和分包商（统称“供应商”）。本协议不会凌驾于国家法律之上，也不会提供任何国家法规未覆盖的权利。

实施本协议的前提是清楚所有经营活动必须完全遵守其经营所在国家/地区的法规和条例。鼓励供应商除了遵守法规，还可参照国际认可的标准，从而促进企业承担社会和环境责任并遵守商业道德规范。

3、要求及规定

3.1、守法经营

供应商应遵守所有适用于其业务的法律，并支持《联合国全球协约》、《联合国世界人权宣言》以及 1998 年《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利的宣言》等确立的原则，以及当地的法律和惯例。

3.2、用工准则



供应商承诺不得使用童工、奴隶、囚犯或其它形式的强制或被迫劳工、虐待劳工，不得雇用未满 16 周岁的未成年人（包括：全职、兼职或者实习等），除非经国家或当地法律允许并符合国际劳动组织纲领。供应商雇用已满 16 岁未满 18 岁的员工时，应确保其工作环境和工作时间符合国家或当地法律规定。同时，应将每位员工的出生年月归档，或者通过合法途径确定每位雇员的年龄：

- 供应商应遵守有关最低工作年龄的法律法规。禁止违反当地有关最低工作年龄以及强制受教育年龄的规定，而雇用包括学徒或技校生在内的任何年龄的员工；
- 如果没有独立文件，供应商须通过其它合法、可靠途径确定员工的真实年龄。

3.3、薪酬制度

供应商须根据法律要求公平、公正地支付工资并提供福利给所有员工：

- 供应商应确保所有支付的工时工资至少满足当地最低合法工资或当地同行业薪酬最低标准；
- 供应商应按法律法规要求向员工支付加班费及奖金；
- 供应商应支付所有法律规定的福利，不得非法扣减；
- 供应商应以口头或书面形式与所有员工，沟通其在适用法律及在该工作场所有权所获得的工资、奖励、福利和奖金。

3.4、公平、平等待遇

供应商不得对员工进行身体、性、心理、口头或其它方面的伤害行为，尊重所有员工。供应商的雇佣条款须规定：聘用、培训、工作条件、薪酬、福利、升职、纪律、合同终止或退休，应建立在个人的技能、经验和绩效之上。

- 供应商应保证不得出现基于种族、肤色、国籍、年龄、性别、社会背景、政治立场、宗教信仰、婚姻状况、性取向、残疾、怀孕，及任何其它受法律保护的特征的歧视；
- 供应商应遵守所有关于纪律的适用法律；
- 供应商应遵守所有关于骚扰和虐待的适用法律。

3.5、自由结社、申诉权力



供应商应尊重员工组建、加入行业工会组织，并拥有在适用法律下，以和平、合法方式集体谈判的权利。

- 供应商应遵守所有有关结社自由及集体谈判的适用法律；
- 供应商不得在员工自由结社或集体谈判时加以骚扰、恐吓或报复；
- 供应商应为员工的申诉采取保密措施。

3.6、环境、健康与安全

供应商应遵守国家或地方适用的环境、健康安全法律法规，并不断提高环境健康安全绩效。

- 供应商应提供安全、健康的工作环境。若公司提供员工住宿，则应确保生活空间的安全和健康，包括合适的照明、温度、通风和洗手间设施等；
- 供应商应提供环保批复、环保资质、排污许可证、安全许可等证明文件；
- 供应商应对危险物品和器械的操作进行妥善管理；
- 供应商应提供能帮助预防意外和伤害的系统与培训；
- 供应商应采取适宜的措施节约资源、能源，避免浪费；
- 供应商应合理处置和储存危险品和废物，并安全、合法地进行弃置。

3.6.1 应急准备

应识别并评估紧急情形和紧急事件，并通过实施应急方案及应对程序将其影响降到最低，包括：紧急报告、员工通知和撤离程序、员工训练与演习、适当的火灾侦测及扑灭设备、充足的出口设施和复原计划。此类计划和程序应尽可能减少对人身、环境和财产的危害。

3.6.2 工伤和疾病

应制定程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，包括以下规定：鼓励员工报告；对工伤和疾病案例进行分类和记录；提供必要的医疗服务；调查案例并采取纠正措施以消除影响；帮助员工重返工作。

3.6.3 工业卫生

应鉴别、评估并控制由化学、生物及物理试剂给员工带来的影响。必须采取工程技术或管理手段来控制危险源过度暴露。无法通过这些方法有效控制危险源时，须通



过适当的个人防护装备方案保护员工健康。

3.6.4、强体力型工作

应鉴别、评估并控制从事强体力工作给员工带来的影响，包括人工搬运材料和重复提举重物、长时间站立、高度重复或强力的装配工作。

3.6.5、机器防护

应对生产设备和其他机械进行安全危害评估。应为可能导致员工受伤的机械提供物理防护装置、连锁装置及屏障，并正确进行维护。

3.6.6、绝对规则

供应商应遵从以下规则，确保所有人员全面了解并遵从，同时监督其执行：

- 在车辆行驶或驾驶车辆时，应始终系安全带；
- 当高空作业时，应使用合适的个人防护用具，安全带和防坠落设备；高空作业期间，应当始终佩戴安全绳；
- 不具备相应资质或不符合相关规定的情况下，绝不从事电气设备、线路和齿轮装置的带电作业；
- 绝不在酒精或毒品等的影响下工作，当服用的这些物质（酒精或毒品）属于违禁或超过法定剂量，又或会影响任务执行能力时；
- 绝不在驾驶过程中使用手提电话，仅可在确保安全的情况下，待将车辆靠边停稳后或在使用免提装置的情况下接听电话；
- 绝不超速行驶，或以对道路、车辆或其他事物构成危险的速度行驶。

3.7、工作时间

供应商应遵守所有与常规工作时间、加班时间和福利相关的适用法律。

- 供应商应为所有员工提供有关薪酬、工作时间（包括加班时间）、工资标准、福利及任何扣减项目的文件；
- 供应商应提供法定休息日、公众假期和带薪假期；
- 正常情况下，员工每 7 天应至少休息一天，加班时间不能超过国家或当地法律规定。

3.8、自由择业



供应商须在自愿的基础上雇用员工，不使用监狱工或奴役工，不得对雇员进行身体伤害或进行其它任何形式的强制性劳动：

- 供应商不得要求雇员将护照原件、身份证件、旅行证件或其它个人合法文件在雇佣开始时作为抵押；
- 供应商不得使用任何强制劳动，无论是囚禁劳动、抵债劳动、契约劳动还是其它形式；禁止强迫加班；
- 供应商不得拘禁员工或约束其行动自由。

3.9、禁用物质与冲突矿产

供应商承诺所供物资完全符合《汽车禁用物质要求》（GB/T 30512-2014）和国际标准中关于禁用物质的相关规定，并根据客户提供ELV禁用物质检测报告。若涉及到出口欧盟产品或者客户特殊要求，则需通过ROHS和REACH认证和许可。

富临新能源致力于确保其销售的产品符合经济合作与发展组织（OECD）发布的《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南，第三版》（以下简称OECD指南）的要求。该政策涵盖的金属包括：钴（Co）、锂（Li）、镍（Ni）、锰（Mn）、钽（Ta）、锡（Sn）、钨（W）、金（Au）和其它金属的供应链产品（矿产、贸易产品、冶炼中间品等）。因此，要求供应商必须严格管控原材料来源：

- 供应商须通过调查自身及其下级供方，以确认销售或提供给富临新能源的产品是否含 OECD 指南涵盖的高风险和冲突矿产（经过负责任采购），针对富临新能源采购的原材料，主要涉及锂（Li）。若产品含有上述物质，则需进行供应链尽职管理调查；
- 供应商须向富临新能源如实报告调查结果，以便能够履行其法律义务，符合国际法规要求；
- 供应商致力于满足“无冲突矿产”要求，确保所有此类金属都来自于无冲突冶炼厂。

3.10、保密协定与知识产权

供应商承诺遵守《富临新能源保密协议》之相关规定，并愿意承担违反协定带来



的法律责任。

供应商承诺尊重知识产权，并严格遵守知识产权的相关规定：

- 知识产权包括：图纸、数模、工艺、配方、技术参数、专利、商标、版权、工业设计权、项目信息和其它财产权等；
- 供应商不得以任何形式构成对我司知识产权侵权，否则将承担因侵权产生的直接和间接费用；
- 未经书面授权，供应商不得将富临新能源的知识产权泄露给第三方或者利用买方知识产权向第三方提供或者出售相关物资和服务
- 供应商承诺加工所涉及的原材料、加工工艺、加工器械不侵犯任何第三方的知识产权，富临新能源因此所遭受的损失（包括直接损失和间接损失）由供应商承担。必要时有权要求供应商提供相关证明；
- 供应商根据我司所提供信息进行生产、改进等活动所产生的相关知识产权（包括不限于版权、专利、技术秘密等），全部归属富临新能源所有
- 供应商根据富临新能源所提供信息进行设计、实验、制造、改进等活动所产生的相关知识产权（包括但不限于版权、专利、技术秘密等），全部归属富临新能源所有，供应商无权单方面申请专利。否则，富临新能源将依法追究法律责任，并提出索赔。

3.11、其它责任

- 未经富临新能源书面允许，供应商不得将我司产品进行外包。即便征得允许后，外包商也必须遵守本准则；
- 供应商有义务和责任将本准则内容与其员工沟通。

3.12、遵守法规

企业法定代表人（负责人）、负责关务的高级管理人员和财务负责人连续2年无故意犯罪记录；

企业或者其法定代表人（负责人）、负责关务的高级管理人员、财务负责人连续1年在工商、商务、税务、银行、外汇、公安、检察院、法院等部门未被列入经营异常名录、私信企业或者人员名单、黑点企业、人员。



供应商承诺书

我司已认真阅读并理解以上行为规范的各项内容和要求，并郑重承诺愿意接受并严格遵守这些行为规范规定。

授权代表姓名：

公司（企业公章）：

日期：

FULIN.SH 富临升华